



DIE 6×3-MATRIX

Sechs Klarheitsfelder. Drei Ebenen. Ein vollständiges Bild.

Thema: _____

Datum: _____

Team / Owner: _____

Gehe für jedes Klarheitsfeld die drei Ebenen durch: **Sinn** (Warum?), **Struktur** (Wie organisiert?) und **Rhythmus** (Wie und wann umgesetzt?). So entsteht Klärung ohne blinde Flecken – im Meeting, im Review oder in der Planung.

Klarheitsfeld	A · SINN Warum tun wir das? Welche Wirkung soll entstehen?	B · STRUKTUR Wer entscheidet? Welche Rollen, Regeln, Schnittstellen?	C · RHYTHMUS Wann passiert was? Welcher Takt, welche Reviews?
1 · Inhalt Was soll eigentlich entstehen?			
2 · Prioritäten Was ist jetzt wichtig – und warum?			
3 · Zuständigkeiten Wer trägt Verantwortung?			
4 · Qualitätsverständnis Wann ist etwas „gut genug“?			
5 · Nachhaltigkeit Stabilität über den Moment hinaus			
6 · Infrastruktur Womit können wir arbeiten?			

TIPP: Nicht jedes Feld braucht jedes Mal alle drei Ebenen. Beginne dort, wo es hakt – die Matrix zeigt, wo die Unklarheit wirklich sitzt.